

Bilan de Compétences

*Tout savoir et tout comprendre
avant de s'engager*





- Vous avez **fait le tour de votre métier** et souhaitez vous lancer dans un nouveau challenge ?
- Vous envisagez une **reconversion professionnelle** et voulez vous assurer de construire un projet cohérent avec votre identité ?
- Vous ne vous retrouvez plus dans les **valeurs** de votre entreprise ?
- Vous voulez **rebondir** après un licenciement ou une rupture conventionnelle et donner un nouvel élan à votre vie professionnelle ?
- Vous avez simplement **envie de changement** et désirez vous orienter vers une activité en adéquation avec la personne que vous êtes aujourd'hui ?

Si vous vous reconnaissez dans ces questions, c'est peut-être le bon moment pour vous engager dans un bilan de compétences !



Les enjeux

- Réaliser un **diagnostic** de son parcours professionnel
- Trouver une nouvelle voie professionnelle en phase avec son **identité**
- Préparer une **mobilité** interne ou externe
- Repérer ses **compétences** transférables
- Identifier ses **besoins** de formation
- Révéler ses **potentiels**
- Donner un **sens** à son avenir professionnel

Les objectifs

EXPRIMEZ

Votre **désir** de changement
Votre **volonté** de progression
Votre **besoin** d'évolution



EXPLOREZ

Vos ressources Vos priorités
Vos motivations Vos savoirs
Vos aptitudes Vos rêves
Vos potentiels Vos atouts



CONSTRUISEZ

Le projet d'évolution, de
réorientation ou de
reconversion qui vous
correspondra **réellement**



En pratique

Un travail d'équipe

Un parcours de coaching professionnel pour identifier et valoriser vos compétences et **construire un projet d'évolution** de carrière qui vous corresponde réellement



Des résultats concrets

Un projet professionnel **réaliste et réalisable**

Un **plan d'action** pour le mener à bien

Une meilleure **connaissance de soi**



3 ÉTAPES CLÉS

DIAGNOSTIC

1

Une **étape initiale** pour analyser votre parcours professionnel et confirmer ensemble les objectifs de votre bilan de compétences.

INVESTIGATION

2

Un **travail d'équipe** pour identifier vos aptitudes professionnelles et personnelles, vos atouts, vos ressources et construire un projet concret, réaliste et réalisable.

CONCLUSION

3

L'aboutissement du processus avec la formalisation d'un plan d'action et la synthèse de vos réflexions, de vos choix et de vos prises de conscience.

Phase 1 : le diagnostic

Objectifs

- Déterminer la **motivation** et les attentes à l'égard du bilan
- Clarifier les **objectifs** du bilan
- Analyser le **parcours** professionnel

Dimensions abordées

- Parcours professionnel et personnel
- Choix d'orientation / d'évolution / changements
- Besoins et valeurs
- Attentes vis-à-vis du bilan



Phase 2 : l'investigation

Objectifs

- Approfondir la **connaissance de soi**
- Analyser les **motivations** et **intérêts professionnels** et personnels
- Identifier les **compétences**, les **aptitudes** professionnelles et personnelles
- Étudier la **transférabilité** des compétences et acquis professionnels
- Construire un **projet professionnel** réaliste et réalisable



Phase 2 : l'investigation

Dimensions abordées

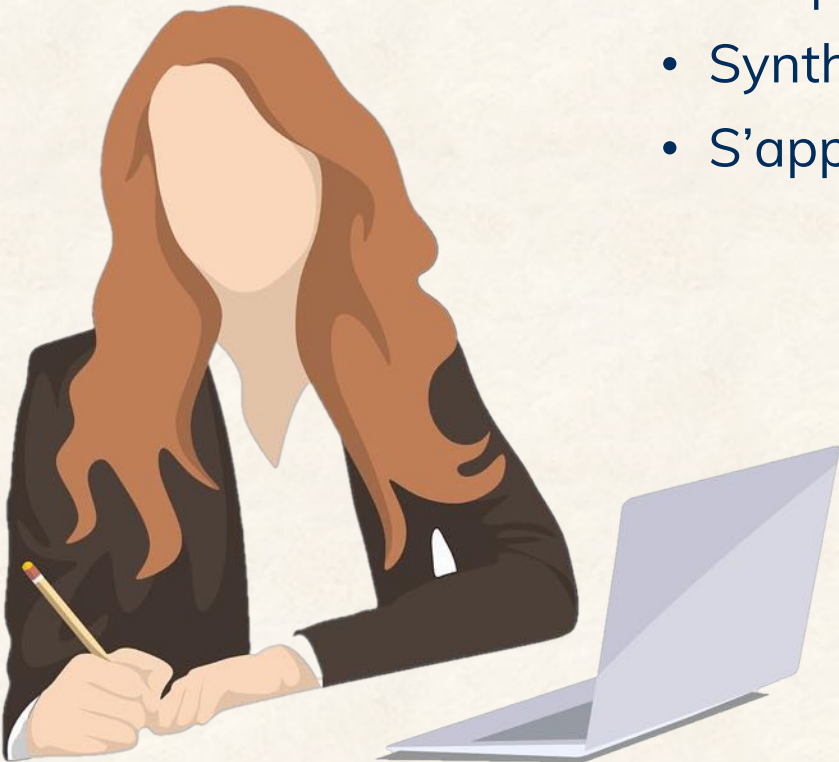
- **Bilan personnel et professionnel**
 - Analyse de la personnalité
 - Identification des points d'appui et des axes d'amélioration
 - Repérage et valorisation des compétences
 - Étude de la transférabilité des compétences et acquis professionnels
- **Bilan des intérêts professionnels**
 - Identification des intérêts, priorités et perspectives professionnels
- **Élaboration du projet professionnel**
 - Travail approfondi sur les « idées métiers »
 - Réalisation d'enquêtes métiers et d'entretiens conseils
 - Construction du projet professionnel (avec une ou plusieurs alternatives)



Phase 3 : la conclusion

Objectifs

- Valider le **plan d'action** détaillant les modalités et étapes du ou des projets professionnels
- Synthétiser l'ensemble des **résultats** de la phase d'investigation
- S'approprier **la synthèse** du bilan réalisée par la consultante



Dimensions abordées

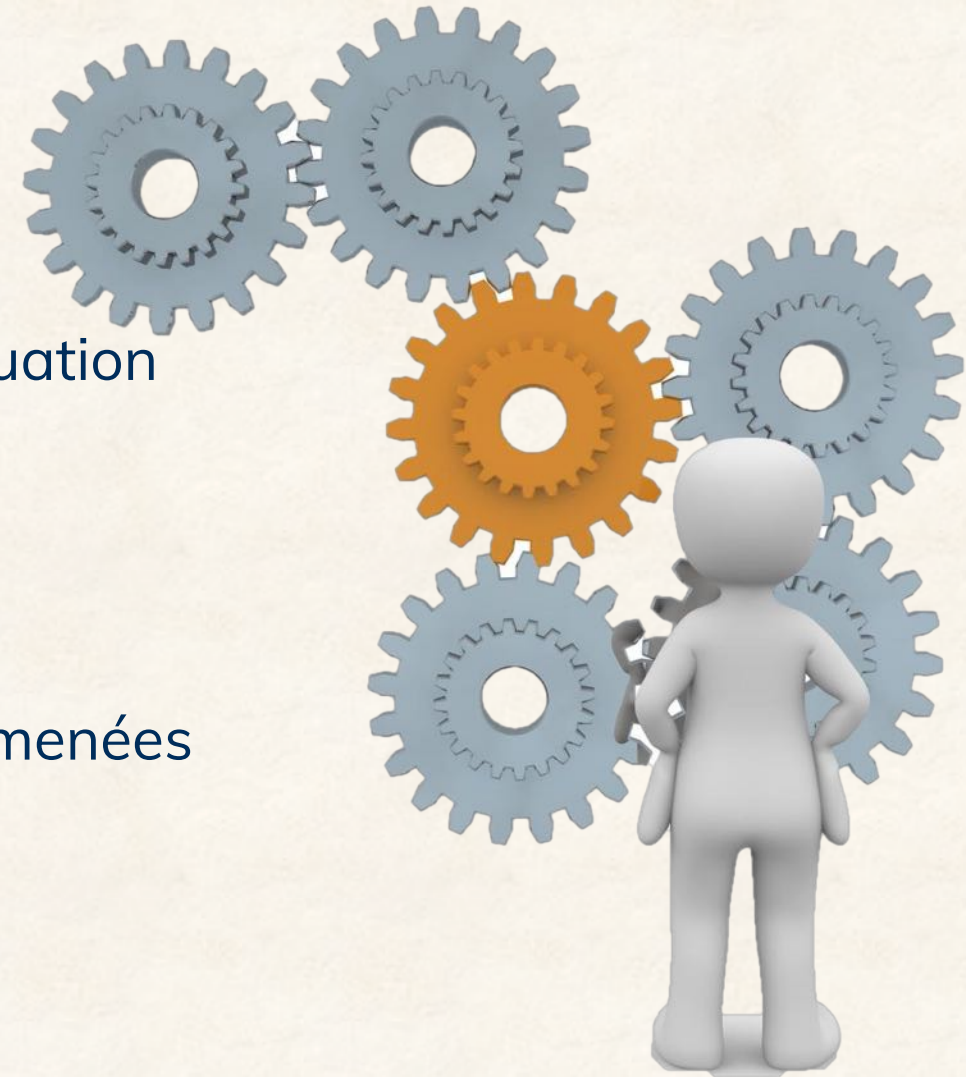
- Conditions et moyens favorisant la **mise en œuvre** du ou des projets professionnels
- **Synthèse** écrite remise par la consultante
- Programmation de l'entretien de **suivi**

Exemples de pratiques

- Distanciel
- Entretiens en Visio + travail personnel
- Organisation :
 - Des séances de 1h30 à 2h
 - Une durée max. de 24 heures réparties sur plusieurs semaines
 - Des tarifs variables en fonction du nombre d'heures en face à face

Exemples de méthodologie et outils

- **Entretiens** en visio + travail personnel
- **Livret** de suivi
- **Test de personnalité** et d'adéquation métiers
- **Questionnaires** de positionnement et d'autoévaluation
 - Perspectives professionnelles
 - Inventaire des ressources
 - Aptitudes professionnelles
 - Priorités professionnelles
- **Accompagnement** des recherches personnelles menées sur les métiers investigués :
 - Sitographie
 - Guide d'entretiens conseils
 - Fiches de synthèse
- Co-rédaction de la **synthèse**



Financements

CPF

Compte Personnel de Formation

Jusqu'à 1 600 € de droits
CPF mobilisables

Participation de 150 € en
2026, sauf exonération.

Financement complémentaire
possible selon le tarif et les
droits disponibles.

EMPLOYEUR

Plan de Développement des Compétences

Bénéficiez du
financement intégral de
votre bilan par votre
employeur



ou tout
simplement
le
financement
personnel.

PERSO

Financement personnel

Simple
Rapide
Sans délais de
traitement administratif



Par exemple


Certification QUALIOPi

Choisir Un consultant

- ☐ Diplômes et certifications professionnelles
- ☐ Adhésion à une organisation professionnelle représentative
- ☐ Code de déontologie
- ☐ Valeurs affichées
- ☐ Recommandations
- ☐ Certification Qualiopi de l'organisme de formation
- ☐ Il y a beaucoup d'offres, n'hésitez pas à comparer plusieurs options

Evaluation et suivi

Au terme du bilan de compétences, un questionnaire de satisfaction est proposé au bénéficiaire afin de recueillir son appréciation de l'accompagnement réalisé.

Un entretien de suivi est proposé six mois après la fin du bilan pour faire le point sur la mise en œuvre du projet professionnel et les éventuels ajustements nécessaires.

Un questionnaire de suivi à froid permet également d'évaluer les avancées du projet.

Délais d'accès



Dès que vous nous contactez, nous fixons ensemble un entretien préalable (gratuit et sans engagement) pour analyser votre demande et vos attentes. A l'issue de ce rendez-vous, le bilan peut s'engager dès réception de l'accord de prise en charge ou dès signature de la convention de prestation, selon le modèle de financement choisi.

À noter pour le CPF : l'inscription s'effectue sur la plateforme Mon Compte Formation, avec une identification sécurisée selon les modalités en vigueur.

Un délai minimum de 11 jours ouvrés doit être respecté entre l'envoi de la proposition de commande par l'organisme et le début du bilan de compétences.

La mobilisation des droits CPF pour un bilan de compétences est plafonnée à 1 600 €. Une participation financière obligatoire de 150 € s'applique en 2026, sauf exonération prévue par la réglementation.

Un financement complémentaire peut être nécessaire. un bilan de compétences financé par le CPF est soumis à une condition de cinq ans depuis le précédent bilan financé par un organisme financeur concerné.

Contacts

Référente Pédagogique

Myriam Vandenbroucq

06 16 88 95 65

myriam.vandenbroucq@consulting-ecs.com



Référente handicap EC+S

Myriam Vandenbroucq

06 16 88 95 65

myriam.vandenbroucq@consulting-ecs.com

Pour toute demande d'information ou d'adaptation du bilan de compétences.

Ressource Handicap Formation – Auvergne-Rhône-Alpes

Isabelle Gruyelle et Marie-Pierre Barot

rhf-ara@agefiph.asso.fr

Agefiph – Auvergne-Rhône-Alpes

0 800 11 10 09

- - - -
Selon la localisation du bénéficiaire, EC+S peut également mobiliser les relais territoriaux Cap emploi, MDPH et Ressource Handicap Formation.

EC+S EUROPEAN CONSULTING PLUS SERVICES sarl
siège social: 43 avenue du Docteur Terver - 69130 ECULLY - France
Numéro de déclaration d'activité formation 82691040569
www.consulting-ecs.com

2_45413_CBC v2